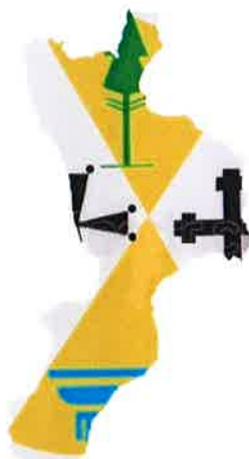


REP. N. 26 DEL 28-06-2023

PROTOCOLLO D'INTESA



SOTTOSCRITTO DA

- AZIENDA CALABRIA LAVORO
- COMMISSIONE REGIONALE PER L'EGUAGLIANZA DEI DIRITTI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA
- ANPAL Servizi



Consiglio regionale della Calabria

COMMISSIONE REGIONALE PER
L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E
DELLE PARI OPPORTUNITA' FRA
UOMO E DONNA



Azienda Calabria Lavoro



Protocollo d'Intesa

Premesso che:

La legge n.162/2021 ha apportato rilevanti modifiche al Codice per le pari opportunità (D.Lgs. n. 198/2006) istituendo la certificazione della parità di genere (certificazione volontaria che attesta “le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità”).

Il Ministero delle Pari Opportunità, con decreto del 29 aprile 2022 ha recepito la prassi UNI/PDR125:2022 quale standard di riferimento per la verifica dei parametri minimi il cui raggiungimento è necessario per l'ottenimento della certificazione (si tratta di una misura che segna una svolta nella cultura di impresa in quanto non attesta soltanto lo status quo ma innesca un meccanismo virtuoso di miglioramento continuo in quanto la certificazione stessa è oggetto di monitoraggio successivo al rilascio e l'azienda è portata in tal senso a migliorare il sistema di gestione adottato volto a ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di carriera, alla parità salariale e soprattutto alla tutela della maternità introducendo dei parametri specifici il cui raggiungimento comporta la tutela della genitorialità e la conciliazione vita-lavoro).

Tenuto conto che

- Il Consiglio regionale della Calabria in data 8 marzo 2022 ha approvato all'unanimità la Legge regionale 7/2022 avente ad oggetto “Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile”;
- la L.R. n. 5/2001 ha istituito in ACL quattro Osservatori afferenti il mondo del lavoro tra i quali quello sul lavoro femminile;
- ACL intende rafforzare il raccordo istituzionale ed operativo tra soggetto pubblico e soggetto privato al fine del rafforzamento e il soddisfacimento dei LEP (Livelli Essenziali Programmati) che dovranno tradursi in un supporto personalizzato nel percorso di reinserimento e di Inclusione Sociale. Attraverso una nuova metodologia operativa saranno collegati i fabbisogni professionali e formativi delle imprese con le opportunità offerte dal sistema del lavoro locale e della formazione/istruzione regionale per consolidare la rete dei servizi per il lavoro e favorire, così, lo sviluppo della buona occupazione.

Tutto ciò premesso

Azienda Calabria Lavoro

Viene stipulato e sottoscritto il presente Protocollo d'intesa

TRA

Azienda Calabria Lavoro, (C.F. 02205340793) rappresentata dall'avv. Elena Maria Latella, carica di Commissario straordinario domiciliato presso ACL – Via Veneto n. 60 Reggio Calabria – Cap 89100;

E

La Commissione regionale per l'eguaglianza dei diritti e delle pari opportunità tra uomo e donna, rappresentata dalla Presidente Dott.ssa Anna De Gaio domiciliata presso il Consiglio regionale della Calabria -Via Cardinale Portanova - 89123 Reggio Calabria

E

Anpal Servizi SpA rappresentata dal dr. Michele Raccuglia, Responsabile della macroarea sud jonica - Regioni Campania e Calabria, domiciliato presso Anpal Servizi SpA Campania Via G. Porzio Centro Direzionale di Napoli – Isola G6.

Articolo 1- Oggetto

Il Protocollo d'Intesa ribadisce il rapporto di collaborazione consolidato tra istituzione ed associazioni e intende rilanciare azioni mirate a creare migliori condizioni di lavoro per le lavoratrici nella nostra Regione. Le parti firmatarie del protocollo si impegnano a promuovere l'adozione di politiche a favore della parità di genere e delle pari opportunità nel mondo del lavoro e al contrasto dei fenomeni di molestie e discriminazione di genere, anche in attuazione della LR 7/2022.

L'obiettivo del protocollo è anche quello di attivare un'importante sensibilizzazione comunicativa in riferimento al tema sempre più attuale del "Sistema di Certificazione della parità di genere" introdotto dal PNRR, avendo come finalità favorire l'accesso al mercato del lavoro alle donne, migliorando i loro percorsi di carriera e contrastando il gender pay gap, nonché rendendo più semplice la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Considerando l'importanza di garantire pari opportunità di accesso nel lavoro per tutti i cittadini, le parti concordano di collaborare per promuovere politiche e azioni finalizzate a favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle donne sul territorio regionale.



Consiglio regionale della Calabria
COMMISSIONE REGIONALE PER
L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E
DELLE PARI OPPORTUNITA' FRA
UOMO E DONNA



Azienda Calabria Lavoro

Articolo 2 - Ambiti di intervento

- Promuovere politiche attive del lavoro volte a garantire pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, disabilità e provenienza;
- Sostenere le imprese che promuovono politiche interne di parità di genere e di eliminazione delle discriminazioni;
- Favorire la partecipazione delle donne alla formazione professionale;
- Rafforzare le azioni volte a prevenire e contrastare ogni forma di violenza o discriminazione di genere sul luogo di lavoro;
- Promuovere l'equilibrio tra vita privata e lavorativa;
- Raccogliere le informazioni statistiche inerenti al mondo del lavoro nel territorio Regione Calabria, con particolare riferimento ai dati di genere e alle dimissioni delle lavoratrici madri fino al terzo anno del bambino;
- Svolgere un'attività di divulgazione e informazione in merito all'esistenza di bandi e/o progetti di soggetti terzi in tema di conciliazione lavoro-famiglia;
- Istituire un Tavolo di monitoraggio per l'analisi del contesto territoriale sui temi della conciliazione, delle pari opportunità e della non discriminazione;
- Supportare la CRPO nell'azione di informazione sul suo ruolo e sulla legislazione in materia di pari opportunità/discriminazioni di genere;
- Promuovere la Certificazione della parità di genere, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere.

A tal fine le Parti si impegnano a:

1. Realizzare incontri periodici per verificare lo stato di avanzamento delle azioni previste e degli obiettivi raggiunti;
2. Promuovere iniziative e progetti congiunti e/o in collaborazione con altre Istituzioni, associazioni e organizzazioni del territorio;
3. Sensibilizzare l'opinione pubblica e diffondere informazioni sulle attività svolte e sui risultati ottenuti.

Articolo 3 - Soggetti Coinvolti

L'attuazione della presente intesa è demandata a ciascuno dei soggetti firmatari i quali, ciascuno secondo il proprio ruolo e le proprie specificità, hanno facoltà di promuovere iniziative ricadenti nell'alveo dei campi di intervento previsti dal presente protocollo.

Azienda Calabria Lavoro

In ACL è istituita la Cabina di regia finalizzata al monitoraggio della predetta attuazione.

Il presente protocollo è aperto ad altri soggetti Istituzionali che possano contribuire al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Articolo 4 - Durata

Il presente protocollo d'intesa entra in vigore alla data della stipula, ha durata triennale e potrà essere rinnovato alla scadenza, mediante espresso accordo tra le parti.

Esso potrà inoltre essere integrato e modificato in qualunque momento, d'intesa tra le parti.

Articolo 5 – Privacy

Le Parti dichiarano di essere informate sui diritti sanciti dal D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni in materia di tutela dei dati personali. Per tutte le informazioni di cui verranno a conoscenza e che si scambieranno nell'attuazione del partenariato oggetto dell'Accordo, le Parti si impegnano al rispetto della normativa vigente sul trattamento dei dati personali secondo le rispettive competenze e responsabilità e su quanto dettagliatamente riportato sul sito istituzionale di Azienda Calabria lavoro al link www.calabrialavoro.eu

Articolo 6 - Oneri finanziari

Il presente protocollo non comporta alcun onere finanziario a carico dei soggetti firmatari.

Articolo 7 - Disposizioni finali

Il presente accordo è vincolante per tutte le parti che lo sottoscrivono, per tutta la durata dell'accordo. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si fa riferimento alle disposizioni di legge e alle norme in materia della Regione Calabria.

Luogo e data

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Parti



Consiglio regionale della Calabria

COMMISSIONE REGIONALE PER
L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E
DELLE PARI OPPORTUNITA' FRA
UOMO E DONNA



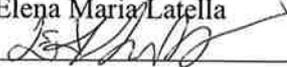
Azienda Calabria Lavoro



AZIENDA CALABRIA LAVORO

Il Commissario straordinario

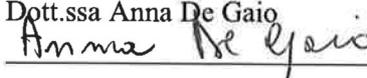
Avv. Elena Maria Latella



COMMISSIONE REGIONALE
PER L'EGUAGLIANZA DEI DIRITTI E
DELLE PARI OPPORTUNITA'
TRA UOMO E DONNA

Il Presidente

Dott.ssa Anna De Gaio



ANPAL Servizi

Il Responsabile della macroarea sud jonica – Regioni campania e Calabria

Dr. Michele Raccuglia

